

GENNAIO 2021



UNIONE EUROPEA

Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Indagine continua di Unioncamere

LA DOMANDA DI LAVORO DELLE IMPRESE

Provincia di Verbano-
Cusio-Ossola



UNIONCAMERE



NOTA METODOLOGICA

I dati presentati nel volume derivano dalle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior realizzate da Unioncamere in accordo con l’Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L’indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l’obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

A vent’anni dalla sua nascita il Sistema Informativo Excelsior si conferma una delle fonti più utilizzate per seguire le dinamiche quali-quantitative della domanda di lavoro. Per sfruttarne al meglio le potenzialità, dal 2017, si è innovato sia sotto l’aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti dalle imprese. La rete delle Camere di Commercio e InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicurano la specifica attività di supporto alle imprese intervistate.

La situazione determinatasi nei mesi di marzo-aprile a seguito dell’epidemia Covid-19 ha impedito nel medesimo periodo il consueto svolgimento delle indagini, che sono riprese dal mese di maggio. All’indagine hanno partecipato quasi 108.000 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. I risultati dell’indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori economici ottenuti dall’accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per “gruppo professionale” fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Le analisi del presente volume si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2021, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo gennaio - marzo 2021.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell’ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Indice delle tavole

SEZIONE A - Quali sono le professioni ricercate dalle imprese?

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

SEZIONE B - Lavoro in provincia: le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

SEZIONE A

Quali sono le professioni
ricercate dalle imprese?

Gennaio 2021

Tavola 1 - Lavoratori previsti in entrata per grande gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2021

	Entrate previste nel periodo	
	(v.a.)	(%)
TOTALE	730	100,0
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	170	23,5
1 Dirigenti	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializzazione	60	8,3
3 Professioni tecniche	110	15,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	34,6
4 Impiegati	70	9,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	180	24,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	220	29,6
6 Operai specializzati	140	19,0
7 Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	80	10,7
Professioni non qualificate	90	12,3

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 2 - Lavoratori previsti in entrata per area aziendale di inserimento e gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2021

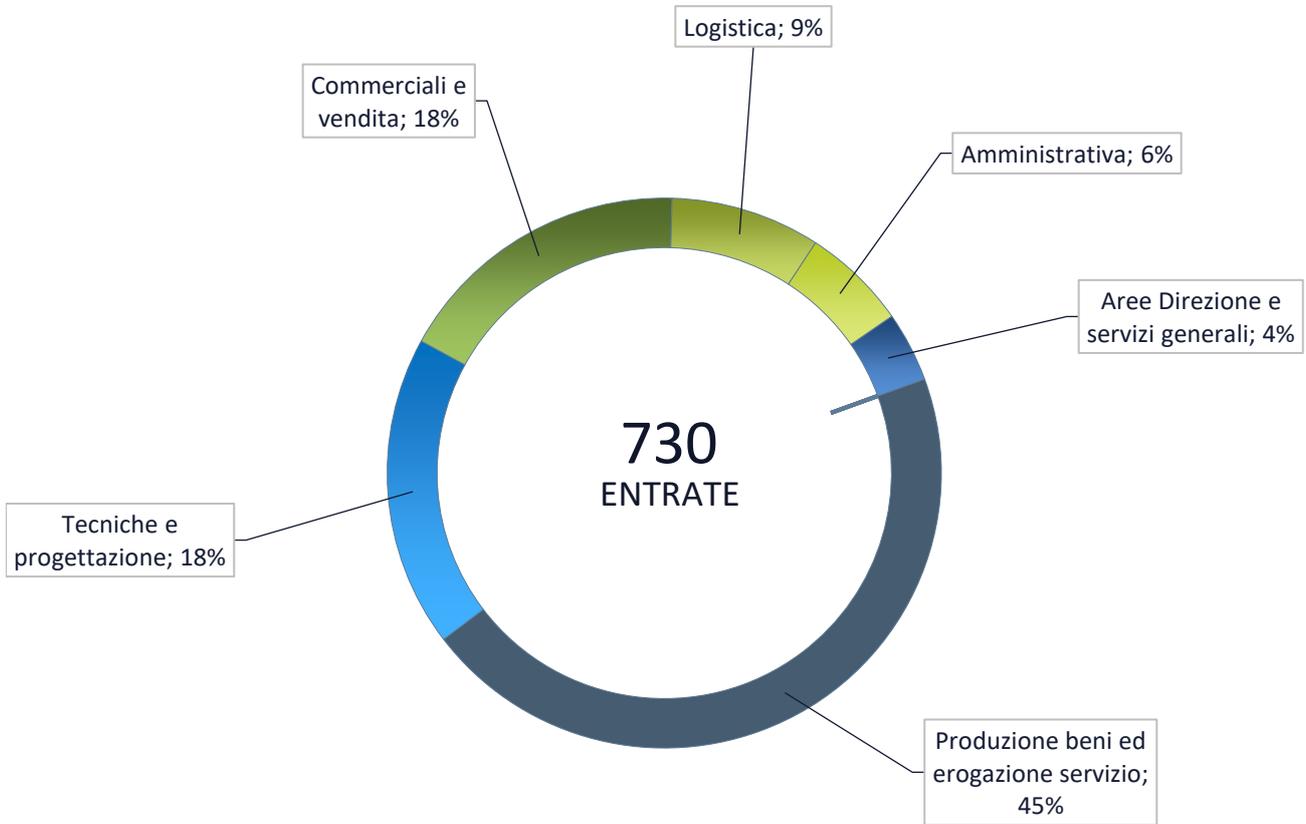
	Entrate previste (v.a.)	di cui (%):		
		Professioni specializzate e tecniche (*)	Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine e professioni non qualificate
TOTALE	730	170	250	310
		23,5	34,6	41,9
Area produzione di beni ed erogazione servizio	330	14,5	32,6	52,9
Area direzione e servizi generali	30	--	--	--
Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane	--	--	-	-
Segreteria, staff e servizi generali	--	--	--	-
Sistemi informativi	--	--	-	--
Area amministrativa, finanziaria, legale e controllo di gestione	50	--	68,9	-
Area commerciale e della vendita	130	34,4	65,6	-
Vendita	100	--	73,7	-
Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni	--	--	--	-
Assistenza clienti	--	--	--	-
Aree tecniche e della progettazione	130	37,3	--	61,9
Progettazione e ricerca e sviluppo	30	100,0	-	-
Installazione e manutenzione	90	--	-	83,0
Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente	--	--	--	--
Area della logistica	60	-	--	75,0
Acquisti e movimentazione interna merci	30	-	--	--
Trasporti e distribuzione	30	-	--	--

* Compresi i Dirigenti.

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Entrate previste nel periodo per area funzionale di inserimento



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 3 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la classe di età

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%): classe di età:	
			fino a 29 anni	indiffe- rente
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	730	24,9	22,3
	Dirigenti e direttori	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	36,4	9,1
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	24,0	24,0
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	28,6	7,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	60	23,2	23,2
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	34,6	15,4
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	40	37,5	20,0
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	70	32,4	54,9
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	30	33,3	18,2
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	17,7	24,2
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	24,1	27,8
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	38,2	11,8
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	--	--	--
Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	-	-	-
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	28,6	0,0
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	9,1	21,8
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 4 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a)	con difficoltà di reperimento (%)			con espe- rienza (%)		
			totale (*)	di cui per:		professio- nale specifico	nello stesso settore	
				mancanza di candidati	prepara- zione inadeguata			
	TOTALE	730	29,4	16,0	11,9	24,2	51,1	
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--	--	
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--	--	
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--	--	
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--	--	
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--	--	--	--	
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--	--	
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	45,5	31,8	13,6	40,9	40,9	
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	48,0	16,0	20,0	40,0	40,0	
		Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--	--	
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	47,6	38,1	9,5	31,0	47,6	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--	--	--	--	
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	60	32,1	25,0	7,1	32,1	37,5	
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--	--	
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	26,9	15,4	7,7	19,2	46,2	
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	40	20,0	10,0	10,0	2,5	67,5	
		Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	70	16,9	5,6	11,3	8,5	70,4
		Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	30	36,4	30,3	6,1	36,4	51,5
		Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--	--
		Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--	--
		Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	30,6	12,9	17,7	6,5	75,8	
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--	--	--	
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	--	--	--	
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	35,2	7,4	27,8	18,5	66,7	
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	55,9	23,5	29,4	26,5	55,9	
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--	--	
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--	--	
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--	--	
	Conduttori di mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--	--	
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	--	--	--	--	--	
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	3,6	3,6	0,0	0,0	60,7	
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--	
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	9,1	0,0	3,6	12,7	38,2	
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--	--	

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(*) Il totale delle difficoltà di reperimento comprende anche la modalità residuale "altri motivi", non esposta nella tavola.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 5 - Competenze richieste ai lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2021

		Entrate (v.a.)	di cui (%):	
			applicherà soluzioni creative e innovative	coordinerà altre persone
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	730	23,8	11,9
	Dirigenti e direttori	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	27,3	4,5
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	64,0	28,0
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--
	Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	47,6	23,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	60	12,5	21,4
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	15,4	15,4
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	40	17,5	7,5
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	70	8,5	8,5
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	30	18,2	0,0
	Operatori della cura estetica	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	8,1	21,0
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	33,3	3,7
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	29,4	11,8
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	--	--	--
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	--	-	-
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	0,0	7,1
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	3,6	9,1
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 6 - Lavoratori previsti in entrata per gruppo professionale secondo il livello di istruzione

Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2021

		Entrate previste (v.a.)	di cui (%):			
			laurea	diploma	qualifica profes.	nessun titolo di studio
Dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici	TOTALE	730	16,1	36,9	26,8	20,2
	Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--
	Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	--	--	--	--	--
	Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	--	--	--	--	--
	Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	--	--	--	--	--
	Medici e altri specialisti della salute	--	--	--	--	--
	Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	--	--	--	--	--
	Specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa	--	--	--	--	--
	Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	20	40,9	59,1	0,0	0,0
	Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	30	48,0	40,0	12,0	0,0
	Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	--	--	--	--	--
	Specialisti della formazione e insegnanti	--	--	--	--	--
	Tecnici dei servizi alle persone	--	--	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	40	31,0	54,8	14,3	0,0	
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	--	--	--	--	--
	Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	60	8,9	66,1	25,0	0,0
	Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	--	--	--	--	--
	Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	30	0,0	76,9	7,7	15,4
	Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	40	2,5	57,5	20,0	20,0
	Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	70	0,0	25,4	67,6	7,0
	Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	30	0,0	100,0	0,0	0,0
	Operatori della cura estetica	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	--	--	--	--	--
	Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60	0,0	16,1	40,3	43,5
	Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	--	--	--	--	--
	Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	--	--	--	--	--
	Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	50	0,0	33,3	42,6	24,1
	Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	30	0,0	20,6	61,8	17,6
	Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	--	--	--	--	--
	Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	--	--	--	--	--
	Operai specializzati in altre attività industriali	--	--	--	--	--
	Conduttori di mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
	Conduttori di macchinari mobili	--	--	--	--	--
Professioni non qualificate	Personale generico nelle costruzioni	-	-	-	-	-
	Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	30	0,0	32,1	3,6	64,3
	Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--
	Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	60	0,0	25,5	25,5	49,1
	Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	--	--	--	--	--

Valori assoluti sono arrotondati alle decime. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 7 - I titoli di studio richiesti dalle imprese secondo la difficoltà di reperimento e l'esperienza richiesta

	Entrate previste (v.a.)	di cui con (%)				
		difficoltà di reperimento			esperienza	
		Totale	per mancanza di candidati	per preparazione inadeguata	nella profes- sione	nel settore
Verbano-Cusio-Ossola						Gennaio 2021
TOTALE	730	29,4	16,0	11,9	24,2	51,1
Livello universitario	120	42,4	29,7	10,2	58,5	33,9
Indirizzo economico	20	50,0	16,7	29,2	70,8	29,2
Altri indirizzi	90	40,4	33,0	5,3	55,3	35,1
Livello secondario e post-secondario	270	24,8	14,4	9,6	22,6	40,0
Tecnologico (ex istituto tecnico industriale)	80	24,7	15,6	6,5	11,7	40,3
Tecnico-economico/turistico (ex ragioneria)	70	14,5	11,6	2,9	30,4	26,1
Professionale - servizi/turismo	50	43,8	16,7	27,1	12,5	45,8
Professionale - assistenza/sanità	30	38,2	32,4	5,9	38,2	50,0
Altri indirizzi	40	9,5	0,0	9,5	28,6	47,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	200	29,1	15,8	11,2	17,3	66,3
Indirizzo commerciale turismo/servizi	80	18,1	10,8	6,0	15,7	65,1
Indirizzo industriale	80	41,5	18,3	19,5	18,3	63,4
Altri indirizzi	30	25,8	22,6	3,2	19,4	77,4
Nessun titolo di studio	150	27,7	8,1	18,2	8,8	64,9

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

SEZIONE B

Lavoro in provincia:
le tendenze settoriali

Tavola 8 - Lavoratori previsti in entrata dalle imprese nel mese di gennaio 2021 e nel trimestre gennaio - marzo 2021

Verbano-Cusio-Ossola

	Entrate previste			
	Gennaio 2021		Totale gen - mar 2021	
	(v.a.)	distr. X 1000	(v.a.)	distr. X 1000
TOTALE	730	1.000,0	2.330	1.000,0
INDUSTRIA	270	373,0	640	272,9
Industria manifatturiera e Public utilities	170	229,5	400	171,0
Costruzioni	110	143,4	240	101,8
SERVIZI	460	627,0	1.690	727,1
Commercio	150	198,1	390	168,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	80	107,9	720	307,3
Servizi alle imprese	130	170,8	350	148,3
Servizi alle persone	110	150,3	240	103,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	490	666,7	1.680	719,8
50-249 dipendenti	120	158,5	410	176,2
250 dipendenti e oltre	130	174,9	240	104,0

Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica l'assenza di entrate nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Tavola 9 - Lavoratori previsti in entrata per settore di attività secondo la tipologia contrattuale

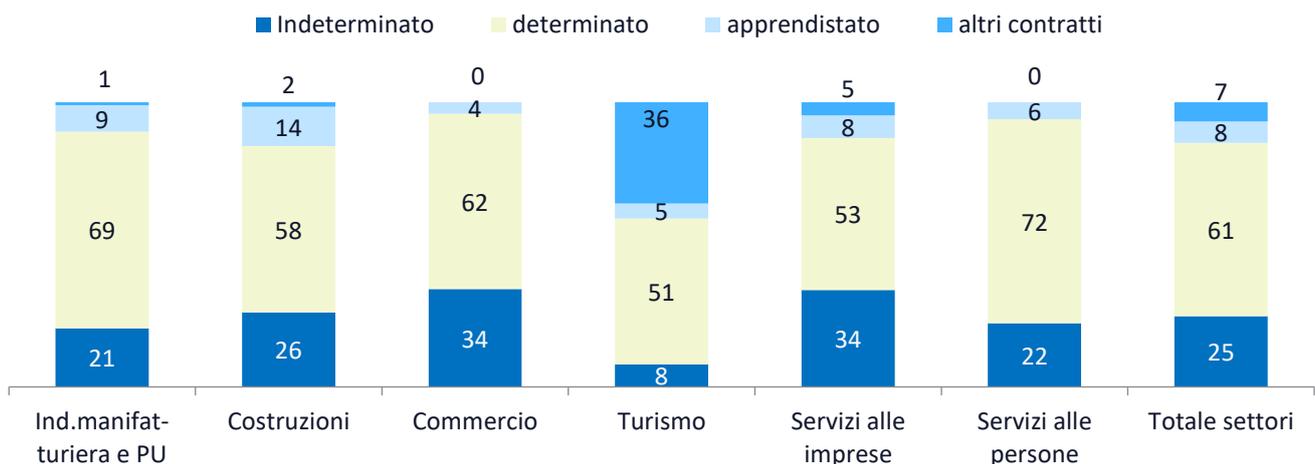
Verbano-Cusio-Ossola

Gennaio 2021

	Entrate previste (v.a.)	di cui:			
		personale dipendente	lavoratori somministrati	collaboratori	altri lavoratori non alle dipendenze
TOTALE	730	67,2	14,3	3,7	14,8
INDUSTRIA	270	59,3	21,6	5,5	13,6
Ind.manifatturiera e Public Utilities	170	57,7	32,7	--	--
Costruzioni	110	61,9	--	--	29,5
SERVIZI	460	71,9	10,0	2,6	15,5
Commercio	150	68,3	--	--	22,1
Turismo	80	96,2	--	-	-
Servizi alle imprese	130	70,4	20,0	--	--
Servizi alle persone	110	60,9	--	--	26,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-49 dipendenti	490	68,9	10,2	4,3	16,6
50-249 dipendenti	120	64,7	--	--	23,3
250 dipendenti e oltre	130	63,3	36,7	-	-

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

ENTRATE DI PERSONALE DIPENDENTE PER SETTORE DI ATTIVITA' E TIPOLOGIA CONTRATTUALE (%)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020